

# 有效发挥工会组织桥梁纽带作用

## 团结凝聚全校教职工奋力谱写世界一流大学建设新篇章

——在上海大学第六届工会会员代表大会第一次会议上的工会工作报告

（审议稿）

（2024年11月18日）

校党委副书记、校工会主席 段勇

各位代表、同志们：

我受校工会第五届委员会委托，向大会报告工会工作，请予审议。

上海大学第六届工会会员代表大会第一次会议，是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，上海大学夯实中国特色、世界一流大学建设基础，推进高等教育高质量发展这个关键时期召开的一次重要的会议。

大会的主题是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会、中国工会十八大和学校第四次党代会精神，围绕立德树人根本任务，服务教育强国建设，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，团结和凝聚广大教职工积极投身学校事业改革发展，薪火相传、勇担使命，为实现学校2035年迈入世界一流大学行列打下坚实基础，不断开创新时代新征程教代会和工会工作新局面。

### 一、学校工会五年多来创新发展的回顾

过去五年，是学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，弘扬伟大建党精神，争当地方高水平大学的先行者，追卓越、创一流，办学治校开创新局面的五年。学校工会在校党委和市教育工会的坚强领导下，坚持忠诚党的事业、竭诚服务教职工群众，持续深化改革创新，持续增强政治性、先进性、群众性，助强党建引领、助推民主管理、助力教工发展，在学校发展建设中发挥了重要作用。

五年多来，我校广大教职工在各条战线、各自岗位上不懈奋斗、展现才华，

以饱满的热情、坚定的信心、主人翁的责任感，在教书育人主战场建功立业，在科技创新第一线勇攀高峰，在建设上海、服务国家、振兴民族的最前沿攻坚克难，着力培养全面发展的卓越创新人才，造就担当民族复兴大任的时代栋梁。其间，孙晋良劳模获颁“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章，陈立群教授获评全国先进工作者。

校工会扎实推进常规工作、不断探索创新工作。集中体现在：

“3 项突破性的成绩”：来自马克思主义学院的张青子衿获第七届全国高校青年教师教学竞赛（以下简称“青教赛”）思想政治课专项组一等奖，实现了我校在“青教赛”国赛参赛史上的新突破！我校钟云波教授团队“高性能精/特钢材料磁控超常冶金制备技术”项目获第三届“上海职工优秀创新成果奖”一等奖，是迄今为止上海市教育系统在此项评选表彰中获得的最高荣誉。组织编拍的以思政教师顾晓英为原型的微电影《点亮》，在市总工会“最美劳动者”上海职工微电影节中获金奖，创全市教育系统首金。

“2 项创新性的工作”：率先提出打造教职工“六位一体”服务保障体系<sup>1</sup>，并实现线上全覆盖。以教职工需求为导向，以解决急难愁盼为使命，以联动联建为抓手，以资源整合为优势，联合多部门成功开办首个“上二代”成长营。

具体在 8 个领域取得了新的成绩。

### （一）以终为始，思想政治引领彰显新作为

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织动员广大教职工、工会会员、工会干部深入学习贯彻党的十九大、二十大、中国工会十八大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，提高政治站位。

围绕庆祝新中国 70 华诞，开展“弘扬爱国奋斗精神 推动教育建功时代”主题系列活动。以纪念上海大学建校 100 周年为主题，策划楹联巡展、朗诵节目《百年上大赋》献演文艺晚会。举办“我与上大共成长”座谈交流会、拼贴诗、健步走、羽毛球团体赛等丰富多彩的活动，共庆新上海大学合并组建三十周年。组织策划多项庆祝建党百年主题活动，其中，“上大师生心向党 同心接力绣党旗”活

---

<sup>1</sup> 五年多来，校工会积极打造集身心健康保障体系、生活福利保障体系、全方位医疗保障体系、困难帮扶保障体系、“上二代”健康成长体系和女大学生创业就业平台为一体的服务保障体系，并不断充实和完善线上服务内容。

动由全校 37 个二级党组织、98 个党支部的 1312 名党员历经 50 天参与绣制，同时温誓词、忆初心、写感言、上党课。指导分工会开展主题实践、职业关怀、综合素质提升、公益服务等各类思想政治引领专项活动。

## （二）积极主动，围绕中心促发展取得新成效

用好工会“劳动竞赛”传家宝，助力培养造就高素质专业化教师队伍。紧密围绕本科教学这一学校的中心工作，协同学校教务部、组织人事部、教师工作部、妇委会举办第十二、十三、十四届上海大学青年教师课堂教学竞赛。从中选拔出 26 位优秀青年教师参加上海市第四、五、六届高校“青教赛”与市首届高校艺术与 design 类“青教赛”，获特等奖等多个奖项，为推进一流本科教育，培养高水平人才贡献力量。

“从教三十年”教职工表彰座谈会持续举办 28 年，覆盖 4000 余名三十年教龄教师。2020 年，首次融入“十年”新元素，每年举办“入校十周年”教职工交流会，鼓励老师们初心不改，青春接力，师德传承。“‘从教三十年、入校十周年’表彰座谈”活动入选第六届校园文化建设品牌。

“上二代”成长营着力打造多元化营地设置、多层次教师团队、多类型课程体系，取得良好成效。两次成长营共有 533 名教职工子女参加，教职工满意度高达 98%。开办“泮池家长学校”，聚焦亲子关系与“上二代”成长，举办系列讲座、互动类活动 28 期。五年多来，协调解决 400 余人次教职工子女入学、入园、入托和转学、转园问题。

## （三）榜样引领，教职工教书育人主力军作用得到新提升

成功选树全国先进工作者、五一劳动奖章、五一巾帼标兵岗等国家级先进共 4 人/集体，上海市、上海市教育系统劳模创新工作室、五一劳动奖章、模范集体、工人先锋号、教育先锋号，以及上海职工优秀创新成果、上海职工劳动和技能竞赛科创项目等市级先进 9 人次/集体。

连续获得市教育工会资助，拍摄制作以劳模、先进人物为对象的“为党育人为国育才”身边的好教师微电影<sup>1</sup>，获市教育系统、市职工微电影节金奖 3 项，并

---

<sup>1</sup> 分别为讲述彭艳研究员先进事迹的《逐梦深蓝》、讲述思政教师顾晓英教授先进事迹的《点亮》、讲述美院蒋铁骊教授先进事迹的《塑》、讲述校财务处先进事迹的《财务往事》以及讲述张建华教授先进事迹的《你好，张建华》。

在教育电视台播出。“上海大学工会妇委会”公众号、工会官网等多个媒体平台讲述先进故事。校工会还举行了校内微电影展播等活动，多渠道多角度展示新时代教师新形象，营造浓厚的尊师重教校园氛围，深化广大教师做“四有”好教师的思想自觉和行动自觉。

#### **（四） 统合综效， 动员和组织教职工参与学校建设展现新风貌**

从完善现代大学制度，促进学校依法治校的高度，一揽子制定（修订）了教职工代表大会实施细则及4个配套制度，建立了教代会“1+4”制度体系。校级教代会每年召开一次全体会议，代表们围绕“绩效管理改革方案”“切实落实立德树人根本任务、加快建设世界一流大学”“学校‘十四五’事业发展规划”等中心议题，聚焦内涵发展、条件改善等事关学校事业发展的重点工作和涉及师生切身利益的具体问题，集思广益、畅所欲言，提出了许多建设性的意见建议，进一步凝聚了共识，明确了方向。

五年多来，教代会提案有问必答69件，提案工作委员会对征集到的提案进行跟踪督办，要求涉及部门就落实情况予以回复。每年教代会代表对校领导班子及成员进行“满意度测评”，有力地促进了学校勤政廉政建设，干群关系更加融洽，上下同心、共谋发展的积极性得到了提高。积极主动参与《上海大学章程》的修订工作，组织全校教职工参与学校章程的讨论修订，为章程更加深入人心打下基础。

践行基层民主，为全过程人民民主贡献更多工会智慧和力量。校工会参加指导二级教代会实现全覆盖。二级教代会多方面参与学院建设和管理，从学院改革发展到绩效工资分配，从学术条例制定到考核制度方案设计等，涉及面广，关注度、参与度、透明度高，效果好。

#### **（五） 双赢思维， 和谐劳动关系构建获得新进展**

修订《上海大学关于非在编教职工加入工会的实施办法》，每年在册非在编教职工会员近600人，切实维护其合法权益，落实各项保障措施，激发其工作积极性，保持队伍总体稳定。

教职工维权申诉援助委员会严格申诉工作的操作流程，共受理各类申诉78

件，件件有回复，事事有结果，力争“公平、公正、合法、合理”。申诉工作给教职工提供了申诉的通道，既维护了学校的管理制度，又维护了教职工的合法权益，努力做到学校整体利益与教职工个人利益的统一。

回应教职工精神文化、身心健康、交流互动的需求，以“市级活动点上引领、校级活动面上带动、分工会活动灵活深入、教职工协会工作有力推进”的工作方法，每年线上线下组织教职工参加校内外各类有益身心的文体活动、赛事交流。五年多来，合计组织 1000 余场，逾 5 万人次参与（其中组织和参加大型活动 100 余次，逾 3 万人次参与；文体协会组织教职工日常活动训练和比赛 900 余次，逾 2 万人次参与）。

承办市第九届教工运动会田径比赛、闭幕式等多项大型活动，扩大了上大的影响力，展示了上大教师的风采，多次获优秀组织奖。新成立爱瑜伽协会、气排球协会，教职工文体协会从 20 个发展到 22 个，更好地提振教职工精气神，推动教职工“终身成长”“全面发展”。疫情期间，校工会与分工会联动，开展暖心慰问、云上课堂、线上活动，做教职工的“充电器”，全面助力学校各项事业。

## （六）知彼解己，服务教职工美好生活需求拓展新领域

建立建成联系广泛、服务教职工的“六位一体”保障体系，推进线上全覆盖，持续为群众办实事，解难事，办好事。不断推进教职工健康实事系列工程，比如组织医疗专家进校园咨询活动<sup>1</sup>，1476 人次参与；举办心理健康咨询 74 期，共 148 场；实施健身 365 计划，1.3 万人次参与。关心教职工身心健康，投入经费和设备，建立教职工心理减压室。

校工会与组织人事部（人事处）、校医院形成合力，推出 5 个教职工体检个性化套餐，新增国宾体检中心，体检费从 600 元/年/人提高到 800 元/年/人。教职工商业补充医疗保险从 260 元/年/人提高到 480 元/年/人。每月在三个校区设立服务窗口，组织人寿保险专员受理教职工理赔事宜，校工会工作人员现场办公，解答教职工在医保理赔方面的疑惑。今年同步开通了线上通道，为教职工理赔提供便利。

---

<sup>1</sup> 疫情期间，医疗专家进校园活动暂定。

每年组织全校教职工会员参加市总工会互助保障计划，参保费用从 132 元/人提高到 235 元/人。五年来，为 8223 人次办理市总工会和商业医保理赔结付手续，理赔金额达 502.9 万元。大病教职工最高可获保障金额 11 万元。

与时俱进，2 次修订完善《上海大学教职工互助帮困基金实施办法》。每年开展“捐一日工资 献一份爱心”活动。校院两级开展日常帮扶和集中帮扶。困难教职工感受到了学校大家庭的温暖，教职工互助互济的精神得到传承与发扬。

冬送温暖、夏送清凉，节假日生日送慰问。校院两级开展结婚、生育、退休、生病探望等“十必访”，组织教职工“看上海”“暑期疗休养”，做群众信赖的娘家人。

### **（七）重心下移，基层组织建设跃上新台阶**

按照党组织建制，理顺二级工会组织建设。规范指导 6 家新学院成立分工会，33 家分工会顺利换届，进一步夯实工会组织基础。以制度建设为抓手，针对换届改选，增补委员、主席、代表，新建、撤销工会组织等基层组织建设的不同情况，制定系列指导性文件。

着眼新时代对工会干部的新要求，聚焦知识短板、经验盲区和能力弱项，联合党校举办工会骨干培训班、工会主席沙龙 8 期。提供《工会组织工作实务手册》等书籍，提高工作的针对性、指导性。

指导并鼓励分工会根据学院（系统）的特点，因地制宜开展工作，确保各项工作落到实处，惠及广大教职工。35 个分工会“小家”建设温暖有爱，开展了观影、春秋游、集体生日会、新进教师座谈茶话、全民健身等各类活动，形成了常态化工作和品牌特色工作相结合的工会工作模式，发挥了基层工会密切联系一线教职工的作用。

持续完善改善教工小家建设，与基层单位共建教工之家实体阵地。实地调研教工小家、妈咪小屋，满足教职工群众对于交流、休息的公共空间的需求，促进教职工身心健康，提升工作的幸福感与获得感。外国语学院分工会被评为“上海市教育系统模范教工小家”。

### **（八）改革创新，高质量党建引领工会新发展**

坚持把党的政治建设摆在首位，理论武装持续深入，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“四史”宣传教育、习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织主题党日、特色党课，有效推进主题教育走深走实。

以党建带工建，提出四“Hui”建设（“会”“汇”“惠”“慧”），着力推进工会组织的能力建设、凝聚力建设、民生建设、智慧建设。坚持以提升组织力为重点，突出政治功能，注重发挥主体作用，把支部建设成坚强战斗堡垒，切实发挥支部党员先锋模范作用，支部多名党员受到学校、机关党委表彰。

贯彻全面从严治党新要求，通过源头学习、制度约束、两级管理、平台采购、权力监督等举措，建立工会廉洁风险防控体系，夯实工会系统党风廉政建设。建设工会内控体系，找准风险防控点，进一步规范流程。

定期召开经审委员会会议，接受上级“四位一体”立体经审监督。落实市总工会《基层工会经费收支管理办法》，及时修订《上海大学工会经费使用管理规定》《分工会经费使用操作手册》《上海大学工运研究会课题经费资助与奖励管理办法》，出台《上海大学工会经费支出管理实施细则》，确保经费使用科学合理。

各位代表、同志们，五年多来校工会取得的成绩，是学校党委和上级工会坚强领导、关心重视的结果，是学校行政和各院系部门大力支持的结果，是历任工会领导的智慧汗水和广大工会干部团结一心、砥砺奋进的结果。我代表上海大学工会全体同仁，向长期以来所有关心、支持和帮助工会工作的领导、同志表示衷心的感谢！

同时，我们也清醒地认识到，我们的工作还存在一些问题和不足。一是对于习近平总书记关于“工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作”的论述理解不够深刻，在实现党对群团组织的政治性要求方面还需进一步加强；二是在发挥好凝聚人心和选树典型的作用，实现党对群团组织的先进性要求方面还需持续发力；三是在改革创新工作方式方法，实现党对群团组织的群众性要求方面还需要深入探索；四是在建立健全二级教代会制度方面还需要下大力气；五是“智慧工会”建设仍然在路上。对此必须清醒认识，高度重视，采取有力措施加以解决。

## 二、工作经验和体会

各位代表、同志们，习近平总书记高度重视工人阶级和工会工作，多次视察调研工厂、企业、学校，看望慰问一线职工，同普通群众谈心，给劳模回信，为劳动者鼓劲，充分体现了总书记同职工群众的深厚感情，更为工会事业和工会工作的创新发展指明了方向。我们一定要牢记总书记的谆谆嘱托、殷切期望，沿着总书记指引的方向坚定前行。

党的二十大对教育、科技、人才作了“三位一体”的战略部署，高等教育面临新的战略机遇和新的战略要求。当前，学校也正处在“双一流”建设关键期、服务国家重大战略需求机遇期。外部环境的变化，需要我们不断深化对工会工作的认识。

我们感到，工会工作应该坚持教职工为本、实干为基、创新为魂的工作理念，善思善谋、善作善成，以对党的工运事业的一片忠诚、对教职工群众的一腔热情，来做好每一项工作。

我们感到，工会工作有界，服务工作无界，调动教职工积极性、主动性的努力无界。要把工作做好，需要把握“六个好”，做“三心人”——学好理论、把好方向、建好队伍、管好经费、对接好需求、做好服务；做教职工群众的“暖心人”“贴心人”“知心人”。

我们感到，工会工作既有“高大上”的一面，又有“接地气”的一面。工会干部要践行党的群众路线，深入调查研究，及时了解教职工所思所想所盼，不断增强服务教职工的本领，真心实意为教职工说话办事。

### （一）我们要始终坚持党对工会的全面领导这个最高政治原则

党的领导是中国特色社会主义最本质的特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。高等教育是关系国计民生、关乎党和国家长远发展的重要领域。工会承担着团结引导教职工群众听党话跟党走的政治责任。我们要坚持党对工会的全面领导，不动摇不偏离，把党的领导贯彻落实到工会工作全过程、各方面，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

### （二）我们要始终坚持组织动员教职工群众为实现党的中心任务而团结奋

### **斗这个工会工作的根本所在**

高校广大教职工是掌握科学文化知识最丰富、最富于创新能力的劳动群体之一。工会承担着激发广大教职工的劳动热情、创造潜能，在推动高质量发展中发挥主力军作用的使命任务。我们要广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励广大教职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想；围绕深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略、健康中国战略等国家战略，提升教职工创新创造活力，培养选树更多先进模范。

### **（三）我们要始终坚持维护教职工合法权益、竭诚服务教职工群众这个工会的初心所在、使命所系**

工运事业是党的事业的重要组成部分，工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作。我们要坚持发挥好桥梁纽带作用，坚持服务群众工作生命线，经常深入群众，倾听教职工呼声、反映教职工意愿、回应教职工关切，健全联系广泛、服务教职工的工作体系，把党的决策部署变成全校教职工的自觉行动，把党的关怀送到全校教职工的心坎上。

### **（四）我们要始终坚持深化工会改革和建设这个工会永葆生机活力、当好桥梁纽带的动力所在**

2023年10月，习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子的重要讲话，体现了改革永远在路上的时代要求，明确了深化工会改革和建设的重点任务。落实改革新任务，要求工会必须以坚定的政治性引导职工，鲜明的先进性组织职工，广泛的群众性凝聚职工，以更大力度、更实举措推进工会改革创新，不断增强工会组织的引领力、组织力、服务力。

## **三、未来五年的主要工作**

未来五年，是学校在党的二十大、二十届三中全会精神指引下加快中国特色、世界一流大学建设步伐，全力助推中国式现代化建设进程的关键时期。学校工会

工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于上海工作、教育工作、工人阶级和工会工作的重要论述与指示精神，按照中国工会十八大和学校第四次党代会确立的各项目标任务，进一步发扬上大人“追卓越 创一流”的精神，以创新思维和数字化手段，推动特色工作品牌化、常规工作体系化，充分发挥工会在学校民主建设中的积极作用和党联系群众的桥梁纽带作用，团结凝聚广大教职工在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴的新征程上更好建功立业，奋力推进中国特色、世界一流大学建设。

面对今后的工作，我们将从以下四个方面加倍努力：

### **（一）围绕世界一流大学建设，在实现立德树人的根本任务中担当作为，筑牢团结奋斗思想根基**

牢牢把握正确政治方向。坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，不断增强学习践行党的创新理论的思想自觉和行动自觉。牢记“国之大者”，找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，推动党中央决策部署在我校工会系统落实落地。

坚持加强思想政治引领。深入扎实做好教职工思想政治工作，把广大教职工群众紧密团结在党的周围，坚定不移听党话、跟党走，筑牢党长期执政的阶级基础和群众基础。结合国庆、“七一”、校庆等特殊时间节点，广泛开展理想信念、社会主义核心价值观、“中国梦·劳动美”等系列教育和活动。在五一劳动节、教师节等特殊节日，开展有特色、接地气、入人心的宣传活动，不断增强教职工群众的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

大力弘扬“三种精神”<sup>1</sup>。贯彻落实中华全国总工会、教育部关于深入开展“劳模工匠进校园”行动的工作要求。建立劳模工匠进上大校园的长效机制，在实施“时代新人铸魂工程”、推动深化“三全育人”改革的进程中，充分发挥劳模工匠以及各行各业先进人物的榜样引领作用，将新时代劳模工匠精神中所蕴含的创

---

<sup>1</sup> 2020年11月24日，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，明确提出要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

新、奋斗的时代内涵传递给师生，推动构建落实立德树人根本任务新生态新格局。

## **（二）围绕统筹推进教育科技人才融合发展，在教职工技能素质提升中担当作为，推动教职工建功立业、创新创造**

聚焦结构优化、规模调整、特色凝练等改革中心任务，引领广大教职工在重大任务、重大工程、重大项目中建功立业。弘扬教育家精神，积极选树培育各级各类先进典型，发挥榜样示范引领作用。组织申报全国、市级“先进工作者”“五一劳动奖”“劳模创新工作室”“上海职工优秀创新成果奖”等荣誉和奖项，充分调动教职工的劳动热情、创造潜能，助力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

进一步擦亮“青教赛”品牌，夯实青年教师的教学功底。广泛宣传，层层发动，推动院赛选拔出一批有潜力的青年教师和课程。以校赛、组织参加市赛、国赛为契机，强化对优秀青年教师的集中培训、研修送培，持续不断地培育专业素质过硬的青年教师和潜力课程。充分发挥“青教赛”示范引领作用，“以赛促教、赛教融合”，推进竞赛成果的运用转化，进一步推动学校“双一流”学科建设和教师队伍专业化发展。

倡导教师勤练教学基本功，持续组织参加各类劳动技能竞赛，提高教师综合素养。发挥好女优青联谊会作用，强化优秀女青年教师的责任担当。

## **（三）围绕贯彻全过程人民民主制度，在维护教职工合法权益中担当作为，有效发挥桥梁纽带作用**

按照中华全国总工会和教育部工作部署，宣传贯彻新修订的《学校教职工代表大会规定》，适时修订完善《上海大学教职工代表大会实施办法》，规范召开学校“双代会”。举办教代会代表经验交流研讨班，提高代表履职能力。评选表彰优秀教代会提案，推动提案工作与学校事业发展有机结合，使提案成为教职工表达诉求、建言献策的重要渠道。持续推进二级教代会规范化建设，指导二级单位建立健全本单位的教代会制度，有序推进二级教代会对本单位中层干部民主评议工作，保障教职工的参与权、知情权、表达权和监督权。推进校工会班子成员参加二级“双代会”全覆盖，努力从广泛参与、协商共识、有效管用等三个维度推

进二级教代会制度建设，指导二级教代会民主管理、民主治院职能的落实。鼓励建设三级教代会制度。

不断健全“六位一体”教职工服务保障体系，扩大保障体系覆盖范围，开展跟踪调研，努力实现好、维护好、发展好广大教职工的根本利益。持续做好教职工节日慰问品、生日蛋糕等招标及发放工作。组织开展好教职工暑期休养工作。持续开展“送温暖”工程，做好教职工医疗理赔工作、生病探望慰问工作以及相关保险的续保工作。继续做好困难教职工的帮扶工作，提高帮困力度和精准度。持续助力“上二代”健康成长，与学校相关部门共同举办“上二代”成长营，开展教职工子女入学入园帮扶、泮池家长学校等实项目，做好教职工专心教学科研管理的兜底工作。持续关爱女教职工，维护好她们的特殊权益。

落实教职工健康促进系列行动，扩大健康资源供给，加大教职工健康教育、家庭教育、心理教育、自我认知与成长服务力度。加强与校医院、体育学院、心理辅导中心合作交流，加快完善健康服务体系。充分发挥文体协会积极作用，更加注重文体活动的普及性和团队合作，广泛开展户外徒步等新型、健康的文娱活动，活跃教工业余文化生活，推进校园文化建设。

#### **（四）围绕工会改革和建设，在推进工会自身建设中担当作为，落实全面从严治党新要求**

坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，以“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”等“五化”融合开展工作。举办新上海大学工会成立 30 周年系列庆祝活动，总结成绩，继往开来。加强制度的“废、改、立”。查漏补缺，及时更新，进一步完善部门内部管理制度。密切联系校区所在地区总工会，积极参与区总工会的工建联盟。牵头共建项目“职业发展‘智力之桥’”板块，面向劳模、工匠、青年职工等开放大学公开课，聚焦职工职业队伍变化开展调查研究，实施大学生岗位实践。

深入实施工会数智化建设工程，以人工智能赋能工会系统效率、能力跃迁式提升。持续做好“智慧工会”建设，不断完善工会信息系统，扩大网上平台应用；不断优化企业微信中“工会系统”模块的各项服务，创建服务全校教职工群众需

求、集成校院两级工会服务内容的智能化服务，通过数字化建设不断提升工会工作能力和水平。推动人工智能在工会办公系统全过程全方位应用。

持续“增三性”“去四化”<sup>1</sup>，进一步转变工作作风。围绕基层分工会在开展工作中遇到的困惑和困难、直面教职工关心的现实利益和面临的困难等实际问题，扎实开展“走基层、找问题、想办法、促发展”活动，在大兴调查研究的实践中更好地提升本领、解决问题、推动工作，打造一支高素质、专业化的工会干部队伍。

持续提升财务资产管理和经审监督质效。加大资金统筹力度，把过紧日子的要求落到实处，深化工会经费预算管理，合理优化支出结构。强化经费审计对工作的指导作用，进一步规范工会经费支出管理，加强预算绩效管理。加大工代会代表对工会经费使用监督力度，努力把监督跟进到服务教职工和资金使用的“最后一公里”。

各位代表、同志们，凝聚广大教职工、依靠广大教职工、服务广大教职工是实现学校长期发展愿景的重要保障。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，按照学校工作部署，主动适应改革发展新形势，在学校党委和上级工会的领导下，自强不息，道济天下，踏实工作，奋发进取，为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市贡献力量，为加快建设教育强国、实现中华民族伟大复兴不懈奋斗！

谢谢大家！

---

<sup>1</sup> 根据中央群团改革精神，“增三性”、“去四化”指的是增强群团组织的政治性、先进性、群众性，去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化。