

中共上海大学委员会

上大委〔2026〕20号



关于印发《上海大学 2026 年党政工作要点》的通知

党委各部，各二级党委：

《上海大学 2026 年党政工作要点》已经 2026 年度上海大学第 6 次党委常委会会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

特此通知。



上海大学 2026 年党政工作要点

2026 年是教育强国、教育强市建设三年行动计划承上启下的关键一年，也是学校“十五五”开局之年。学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实习近平总书记关于教育的重要论述和考察上海重要讲话精神，树牢为“科”服务、为“产”育人理念，坚持“重服务、强贡献”导向，主动对接上海“2+3+6+6”现代化产业体系，围绕“开创新局、深化融合、挺膺担当”年度关键词，深化综合改革，奋力推动“十五五”开好局、起好步。

一、落实立德树人根本任务

1. 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。建好建强马院、马学科、马研院、马专栏，提升宣传研究阐释能力。加强“大思政课”课程体系建设，深化“概论课+专论课+个论课”上海模式的上大实践，加大案例教学，推动数智赋能思政课教学改革。培育一批课程思政优质示范课程，打造一批课程思政示范推广案例，一体规划学生社会实践与思政课实践教学，推动思政课教师走进“十大重点领域”。

2. 打造协同育人新格局。贯彻实施新时代立德树人工程，全力推进上海市立德树人机制综合改革试点工作，推进党的创新理论主课堂、实践育人大课堂、网络育人新课堂一体化建设。打造思政智能体矩阵，构建网络思政新格局。加强班级建设，持续深化“一站式”学生社区提质增效，推进书院协同育人模式创新。

优化辅导员选配机制，持续提升辅导员理论素养与专业水平。

3. 强化学生身心健康教育。推进五育融合，深化体育课程改革，实施美育浸润行动，开展劳动实践教育。健全心理危机“预防—预警—干预—转介”闭环机制，开展典型案例复盘、情景模拟训练及态势研判。健全心理健康教育网络，结合导师联动、朋辈支持，合力支撑学生健全人格养成。完善家校社协同育人体系，实现心理普测、心理咨询、危机响应与家校社联动。

二、推进教育科技人才一体发展

4. 科学制定学校“十五五”规划。健全完善“1+10+32”学校“十五五”规划体系，发布实施总体规划与专项规划。结合优本扩容，做好校园基本建设规划，优化校区空间资源配置，持续推进嘉定校区扩建工程和上海大学上海美术学院主校区工程，推动新校区规划建设。

5. 动态优化调整专业布局。紧扣产业发展和就业需求，完善“需求—招生—培养—就业—监测”联动机制，加强供需适配研判，动态调整专业设置，拟优化调整9个专业。全校理工科招生人数占比拟提升至68%。跟踪新一轮“双一流”建设进展，积极做好后续申报等工作。

6. 推进人才培养模式改革。全面落实“服务贡献能力跃升计划”，全力推进“十大重点领域”人才培养。深化集成电路“1+3+N”、微短剧“3+X”协同育人模式改革，打造具有上大特色的育人品牌。建设若干校企融合实践育人基地，建立“随产而动”的人才培养方案更新机制，完善产教融合的新形态教材体系，将企业前

沿技术和真实案例融入教学。推进卓越工程师人才培养改革，深化“项目制、住企式、重点企业订单化”培养。做好“环境设计+社会学”“金融学+人工智能”等4个双学士学位项目申报，健全学士学位管理制度。推进本硕博贯通培养，探索优秀学生直研“3+1+2”、直博“3+1+X”培养模式。实施工程硕士两年制改革，提升培养效率。完善双创教育体系，打造高水平科创育人共同体。

7. 推进 AI 赋能教育教学。深化 AI 赋能专业、课程、教材建设。重塑专业课程教学范式，依托未来学习中心，推动 AI 深度融合课程教学内容、教学方法和教学评价全过程。深化 AI 赋能实践教学，完善人文学科、AI+虚拟仿真互动教学平台，打造智能开放共享的一流实验教学平台。聚焦大工程实践，构建 AI+大工程元宇宙教学系统。构建 AI 赋能的多层次、多维度教学质量评估体系。

8. 促进毕业生更高质量更充分就业。深化“生涯领航、就业攀登”职业生涯教育与就业指导体系建设，完善就业困难重点帮扶机制。强化校院两级访企拓岗，深化与行业标杆企业联动，拓展就业资源。确保 2026 届高校毕业生就业工作平稳有序，服务重点产业和上海城市发展。

9. 提升有组织科研能力。搭建科研信息发布和共享平台，构建激励合作机制，提升科研合作质效。开展应用导向的特色领域应用基础研究，多学科协同开展有组织建制化关键技术攻关。加快推进国家级科研平台、高水平交叉研究院建设，重点推进全国重点实验室建设，培育或重组国家级工程技术中心。加快构建中

国哲学社会科学自主知识体系，建设教育部创新团队，推进知识、课程和教材“三位一体”建设。

10. 提高社会服务能力。推进科技成果转化系统性改革，实现育人能力和社会服务双提升。对接上海重点产业发展需求，落实“企业出题—高校解题—市场验题”协同创新响应机制。加强地方研究院建设，服务长三角一体化。深化区域战略合作，建设概念验证中心，布局未来产业，推进科技创新与产业创新深度融合。深化大学科技园校地企联动改革。加强大宗商品研究，服务上海国际贸易中心建设。组建新型智库群，服务人民城市建设核心需求。注重海派文化传承创新，为上海国际文化大都市建设注入高校活力。推动基础教育校地合作，落实普陀、嘉定合作办学计划，打造上大品牌“科创教育”特色学校。

三、加强干部人才队伍建设

11. 加强干部队伍建设。联动学校机构改革调整，完成新一轮中层干部聘任，选优配强领导班子和中层干部。完善优秀年轻干部“优培计划”，开展新一轮科级干部聘任和中层后备干部民主推荐工作，加强干部梯队建设。启动二级单位编制核定，提升编制资源使用效能。

12. 完善师德师风建设长效机制。大力弘扬教育家精神，加强优秀教师培育选树表彰宣传。坚持师德师风第一标准，修订完善师德师风制度。畅通师德师风监督渠道，规范师德违规惩处流程，落实教职工准入查询和从业禁止制度。健全教师思政工作体系，完善教师思政培训体系，深化教师思政主题教育。

13. 锻造高素质专业化教师队伍。围绕“十大重点领域”，加强产教研协同育人团队建设。组建重点领域引才专班，精准引进一批具有国际影响力的战略科学家、领军人才和科研团队。依托国家和上海市人才计划，完善学校自主培养人才支持体系，打造具有国际竞争力的人才发展环境。完善“伟长学者”计划，突出头雁引领作用。推动在岗教师再培训再教育和“住企”交流，构建覆盖教师发展全周期、多维度的成长支持体系。

14. 深化人事制度改革。打破院系、学科及岗位壁垒，深化校内联聘与校企互聘。制定预聘—长聘管理试行办法，有序开展试点工作。健全完善多元人才评价体系，全面实施13类专业技术职务聘任，充分激发教师创新创造活力。强化教师岗位绩效管理，提升教师队伍整体效能。

四、健全高质量教育支撑体系

15. 提升教育对外开放水平。紧扣学校综合改革核心任务，积极拓展与世界高水平大学合作。强化“111”引智基地对重点领域发展的支撑作用，培育高水平国际合作项目，推进国家级“一带一路”实验室申报。推进巴林理工上海商学院建设，推动中欧工程技术学院国际认证顺利实施，推动里斯本学院双博士项目落地，提升中外合作办学水平。深化与国际组织交流合作，深入实施教育部“新青年全球胜任力人才培养计划”。启动国际学生预科项目，推进AI赋能中文能力提升。

16. 提升内部治理效能。发挥学校战略咨询委员会作用，为高质量发展提供决策咨询。纵深推进大部制和学部制改革，系统

性优化治理架构。深化评价体系改革，持续优化学校事业发展KPI考核体系。落实习惯“过紧日子”要求，统筹全校资源配置，盘活用好存量房产和设备资源。深化零基预算改革，实施成本预算绩效管理，健全财务内控体系。构建智能审计系统，构建上下贯通的审计监管体系。打造资产管理一体化平台，提升资产管理效能。提升依法治校水平，争取实现二级单位律师团队服务全覆盖。优化一站式服务中心职能，打造有温度的校园服务枢纽。

17. 夯实校园服务保障基础。加大AI基础设施建设，为学校提供可及可用的算力支持。分批推进新世纪公寓、新闻路校区维修工程及部分食堂的升级改造。推进水美校园工程，优化校园环境。深化采购全流程贯通协同，推进智慧交通建设，完善大型仪器共享机制，提高资源使用效益。

五、完善组织领导与保障

18. 坚持用党的创新理论武装头脑。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 总书记重要讲话精神，提升党委常委会“第一议题”和党委理论学习中心组学习质效。抓好党的二十届四中全会精神学习宣传、教育培训。举办庆祝建党105周年系列活动。

19. 开展树立和践行正确政绩观学习教育。按照“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学查改，教育引导全校各级党组织和党员、干部为人民出政绩、以实干出政绩，为学校实现“十五五”良好开局、深化学校综合改革提供有力保障。

20. 有力有效维护意识形态安全稳定。严格落实意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任制，强化分析研判和统筹落实。深化对舆情演变和应对规律的认识，提高快速研判响应、发布准确信息、回应舆论关切的能力，提高舆论引导的专业性和有效性。精准处置各类苗头性、倾向性问题，守牢意识形态安全底线。

21. 加强新时代文明校园建设。加强社会主义核心价值观教育，聚焦师生日常言行规范，通过课程思政、行为准则细化、典型选树等，将文明内化为自觉行动。传承和发扬钱伟长教育理念，弘扬“国家的需要就是我的专业”的科学家精神。推动文明规范融入课堂教学、学术活动、网络空间、社区生活等领域，形成协同联动机制。

22. 提升组织体系建设整体效能。落实学部党建协调机制，进一步在交叉学科、新兴学科、重大项目上建立党组织，选优配强教师党支部书记“双带头人”队伍。深化“一支部一品牌”创建，实施基层党建“攀登工程”，评选“一融双高”典型案例，推进基层党组织“溯源创优”计划，筑牢高质量发展的组织保障。制定加强党员队伍建设实施方案，着力发挥师生党员深化综合改革先锋模范作用。

23. 加强统战群团协同赋能。落实统战工作责任制，抵御和防范宗教渗透，守牢统战领域安全底线。完成党派基层组织换届工作，提高党外代表人士队伍建设水平，支持引导党外人士双岗建功。加强党建带团建工作，强化对团干部和团员的教育管理。深化团学组织改革，激发各级各类团组织活力。完善教代会制度，

保障师生民主权利。建设帮困保障实项目平台、文体活动平台，升级“上二代”服务品牌。加强离退休干部党建和日常关怀。推进行业校友会建设，推动校友网络与学科发展深度融合。

24. 深化全面从严治党。持续深化纠治“四风”，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，推动作风建设常态长效。提升一体推进“三不腐”综合功效，紧盯重点领域与关键环节，严肃查处师生身边不正之风和腐败问题，做实做细案件查办“后半篇文章”，落实新时代廉洁文化建设三年行动计划，推动深化廉洁教育。持续推动完善上大特色监督体系，有力有序推动校内巡察，将制度优势更好转化为治理效能。

25. 完善校园安全风险防范化解机制。落实国家安全责任制，强化安全教育，定期开展形势研判和工作部署。优化校园安全保卫体系，推进智慧安全校园建设，深化“技管融合”的风险防控体系，加强食品、消防、交通、实验室等安全管理。

上海大学党政办公室
2026年3月26日印发
校对：杨国兰
(PIM发布)